



# トップアンドコア通信

【2023年6月号】

2023年6月「こども未来戦略会議」が開催され、「こども未来戦略方針」が決定しました。岸田総理も「次元の異なる少子化対策を推進する」と話していることから、今後3年かけて年間3兆円半ばの予算を確保し集中的に取り組むこととされています。いわゆる「106万円/130万円の壁」の問題にも切り込む姿勢が示されており、法改正が続く育児・介護休業の分野においては「『男性育休は当たり前』になる社会へ」と銘打ち、給付面でも「手取りで10割相当」への引き上げが明記されています。企業の人事・総務担当者にとっても注目すべき方針となっていますので、ご確認ください。

## ■骨太の方針 2023 閣議決定（2023年6月16日）

経済財政運営と改革の基本方針 2023（いわゆる「骨太の方針」）が閣議決定されました。サブタイトルとして「加速する新しい資本主義～未来への投資の拡大と構造的賃上げの実現～」が付されている通り、明確に「賃上げ」の文字が入り、企業の人員計画にも大きな影響を及ぼすものとなりそうです。公開されている資料は全50ページにわたりますが、人事労務担当者が把握しておくべき「三位一体の労働市場改革」について確認しておきましょう。

### <三位一体の労働市場改革>

以下の取り組みにより、客観性/透明性/公平性が確保される雇用システムへの転換を図ることにより、構造的に賃金が上昇する仕組みを作っていく

#### ■リ・スキリングによる能力向上支援

現在は「企業経由」が中心となっている在職者への学び直し支援策を過半が「個人経由」での給付が可能となるよう個人への直接支援を拡充する  
※5年間で1兆円の「人への投資」施策パッケージのフォローアップ他



#### ■個々の企業の実態に応じた職務給（ジョブ型人事）の導入

個々の企業が参考となるよう、中小・小規模企業の導入事例を含めて事例集の取りまとめ

#### ■成長分野への労働移動の円滑化

失業給付の自己都合離職時の受給できない期間に関し、リ・スキリング等一定の場合に会社都合離職と同じ扱いにするなど、要件緩和の具体的設計を行う…他

## ■育児と介護の両立支援・報告書公表（2023年6月20日）

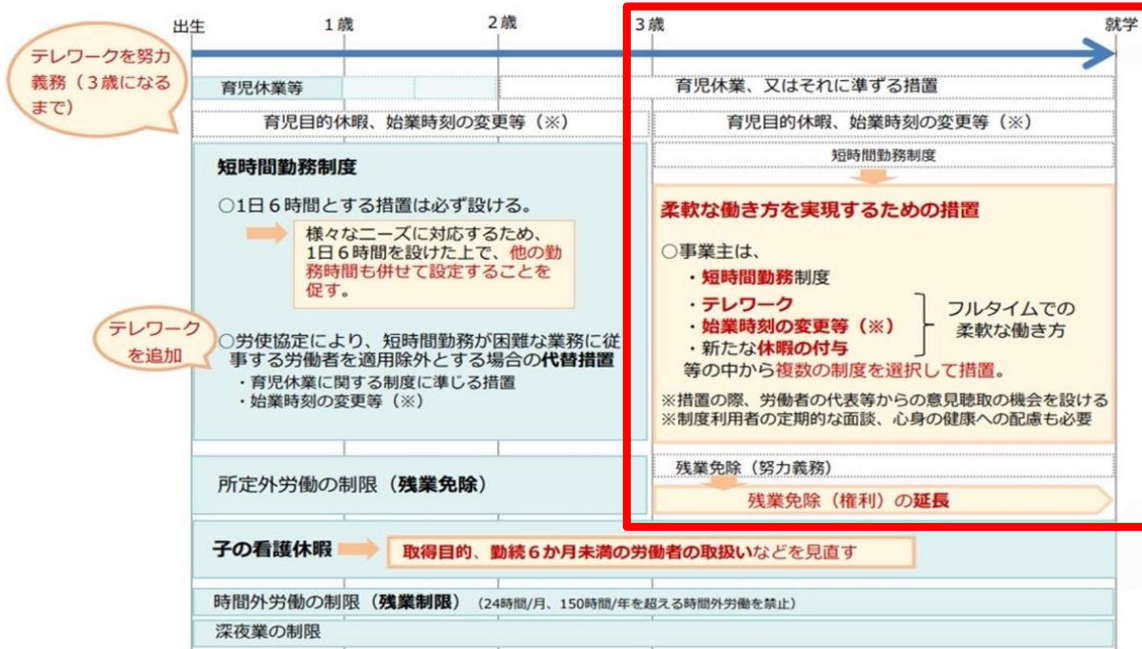
厚生労働省の「今後の仕事と育児・介護の両立支援に関する研究会」では、仕事と育児・介護の両立支援制度や次世代育成支援対策について現状の分析や論点整理のうえ、今後の在り方を検討するものであり、6月20日、報告書が取りまとめられ公表となりました。

※研究会が取りまとめた「具体的な対応方針」については、裏面に分かりやすい図を掲載しております

## 今後の両立支援制度の検討に当たっての基本的な考え方

ライフステージにかかわらず**全ての労働者が「残業のない働き方」**となっていることを、あるべき方向性として目指し取り組んでいく

### 子の年齢に応じた両立支援に対するニーズへの対応



※子の看護休暇は、「**就学以降に延長（小学校3年生まで）**」と具体的に示されています

## ■大学および研究開発法人の研究者、教員等の有期雇用者の離職理由について

2013年4月より施行の「無期転換ルール」について、大学等および研究開発法人の研究者、教員等については、研究開発能力の強化および教育研究の活性化の観点から、**無期転換申込件発生までの期間が、原則の5年から「10年」とする特例が**設けられています。いよいよ2023年3月31日以降、「10年」の対象者が出てくることから、離職票の記載方法などの注意点が公表されています。

### 1 上記に該当する場合の離職証明書記載例

- ⑦離職理由欄
  - 事業主記入欄
  - 3 労働契約期間満了等によるもの
  - ☑……(1) 採用又は定年後の再雇用時等にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職  
(1回の契約期間 12箇月、通算契約期間 120箇月、契約更新回数 9回)
- 具体的事情記載欄（事業主用）  
9年6ヶ月以上10年以下の上限



### 2 上記に該当しない場合の離職票記載例

- ⑦離職理由欄
- 事業主記入欄
- 3 労働契約期間満了等によるもの
- ☑……(1) 採用又は定年後の再雇用時等にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職

## 社会保険労務士法人トップアンドコア

【本社】 東京都新宿区西新宿 1-25-1 新宿センタービル 46F TEL : 03-3349-8370  
 【名古屋支店】 愛知県名古屋市中村区名駅 1-1-1 JP タワー名古屋 7F TEL : 052-589-8753  
 【福岡支店】 福岡県福岡市博多区住吉 1-2-25 キャナルシティ・ビシネスセンタービル 6F TEL : 092-273-0503

E-mail : info@topandcore.or.jp http : //www.topandcore.com/

